

**職員に向けて大切にしていることと採用までの流れ**

**①働き続けたい、働きやすい職場とみんなが思えるように真面目に取り組んでいます**

<p><b>・大切にしていること</b>                  「職員が笑顔でないと、ご利用者も園児も笑顔になれません」                  「職員がプライドをもって働くことができる環境を作ります」</p> <p><b>・取り組んでいること</b>                  介護や保育の仕事の価値や大切さ自覚して働いています。                  理事長からパートまで働く仲間、お互いを尊重し、支え合いを大切に働いています。                  長く働いてもらうために、福利厚生制度を充実させてしっかり運用しています。                  やさしい、ゆとりのある、ギスギスしない、笑顔の職場を作っています。</p> <p><b>・結果</b>                  多くの職員が長く、まじめに働いてくれています。                  法人の離職率は15%(2年)、17%(元年)、20%(30年)、12%(29年)、13%(28年)です。                  多くの職員が、就職して、結婚して、子どもができて、家を建てて、普通の生活を普通に行っています。                  産休、育休あたりまえ。育休復帰後は短時間～時間変更なども希望に沿って対応します。                  体調がすぐれない場合は、夜勤制限や休暇を柔軟に運用します。長期病気休暇の復帰もいます。                  年間有給休暇日数は、介護職約115日、事務職約124日(週休二日、特別休暇、常勤の場合)です。</p>
--

**②採用までの流れ**

※標準的なプランです。応募の方と相談により柔軟に対応します。

流れ	説明
<pre>                 graph TD                 A[見学のご連絡] --&gt; B[見学・説明]                 B --&gt; C[採用面接①]                 C --&gt; D[現場体験]                 D --&gt; E[採用面接②]                 E --&gt; F[内定・採用]             </pre>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設・園に興味がありましたら、お気軽に見学して下さい。</li> <li>・見学はいつでも、お電話でお引き受けします。施設・園に直接ご連絡下さい。</li> <li>・「ハローワーク」「新聞折込」「みたけホームページでも」法人の求人情報も出しています。ぜひご覧下さい。</li> <li>・見学して、「自分に合う」と思ったら面接に応募して下さい。当法人では、筆記テストや実技テストは行っていません。必要なことは、採用後にしっかり指導します。研修・資格取得なども全面的(費用施設負担、勤務扱い)に支援します。</li> <li>・見学の時に採用面接①を行うこともできます。</li> <li>・採用面接①の次に半日程度、現場体験をします。これは、介護・保育現場入っていただき、ボランティアのように活動することで、施設が自分に合っているか感じてもらい、判断していただきます。</li> <li>・現場体験の終了後に採用面接②を行います。ここでは、採用時の給与、休日、退職金制度、保険など働く上で大切なことも、しっかり説明します。もちろん、個別の心配事があれば相談できます。</li> <li>・全ての不安が解消して、夢を持って働くことを決めていただいた方に採用内定を出します。勤務日までは健康診断と勤務打合せ1回程度してよいよ勤務開始です。</li> </ul>

(高齡)

**職員に向けて大切にしていることと採用までの流れ**

**①働き続けたい、働きやすい職場とみんなが思えるように真面目に取り組んでいます**

<p><b>・大切にしていること</b>                  「職員が笑顔でないと、ご利用者も園児も笑顔になれません」                  「職員がプライドをもって働くことができる環境を作ります」</p> <p><b>・取り組んでいること</b>                  介護や保育の仕事の価値や大切さ自覚して働いています。                  理事長からパートまで働く仲間、お互いを尊重し、支え合いを大切に働いています。                  長く働いてもらうために、福利厚生制度を充実させてしっかり運用しています。                  やさしい、ゆとりのある、ギスギスしない、笑顔の職場を作っています。</p> <p><b>・結果</b>                  多くの職員が長く、まじめに働いてくれています。                  法人の離職率は15%(2年)、17%(元年)、20%(30年)、12%(29年)、13%(28年)です。                  多くの職員が、就職して、結婚して、子どもができて、家を建てて、普通の生活を普通に行っています。                  産休、育休あたりまえ。育休復帰後は短時間～時間変更なども希望に沿って対応します。                  体調がすぐれない場合は、夜勤制限や休暇を柔軟に運用します。長期病気休暇の復帰もいます。                  年間有給休暇日数は、約124日(週休二日、祝日分、年末年始4日:40時間常勤の場合)です。</p>
--

**②採用までの流れ**

※標準的なプランです。応募の方と相談により柔軟に対応します。

流れ	説明
<pre>                     graph TD                         A[面接の連絡] --&gt; B[採用面接①]                         B --&gt; C[実技テスト]                         C --&gt; D[採用面接②]                         D --&gt; E[内定・採用]                     </pre>	<p>「ハローワーク」「新聞折込」「各ホームページでも」法人の求人情報も出しています。ぜひご覧下さい。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・情報で、「自分に合う」と思ったら面接に応募して下さい。当法人では、基本的なスキルの確認を行います。採用後もしっかり指導します。</li> <li>・採用面接①を行います、現場の説明も行います。</li> <li>・採用面接①の次に半日程度、実技テストをします。これは、現場に入ってもらい、スキルを確認します、施設が自分に合っているかも感じてもらい、判断していただきます。</li> <li>・実技テストの終了後に採用面接②を行います。ここでは、採用時の給与、休日、退職金制度、保険など働く上で大切なことも、しっかり説明します。もちろん、個別の心配事があれば相談できます。</li> <li>・全ての不安が解消して、夢を持って働くことを決めていただいた方に採用内定を出します。勤務日までは健康診断と勤務打合せ1回程度してよいよ勤務開始です。</li> </ul>

(栄養)

**職員に向けて大切にしていることと採用までの流れ**

**①働き続けたい、働きやすい職場とみんなが思えるように真面目に取り組んでいます**

<p><b>・大切にしていること</b> 「職員が笑顔でないと、ご利用者も園児も笑顔になれません」 「職員がプライドをもって働くことができる環境を作ります」</p> <p><b>・取り組んでいること</b> 介護や保育の仕事の価値や大切さ自覚して働いています。 理事長からパートまでが働く仲間、お互いを尊重し、支え合いを大切にしています。 長く働いてもらうために、福利厚生制度を充実させてしっかり運用しています。 やさしい、ゆとりのある、ギスギスしない、笑顔の職場を作っています。</p> <p><b>・結果</b> 多くの職員が長く、まじめに働いてくれています。 法人の離職率は15%(2年)、17%(元年)、20%(30年)、12%(29年)、13%(28年)です。 多くの職員が、就職して、結婚して、子どもができて、家を建てて、普通の生活を普通に行っています。 産休、育休あたりまえ。育休復帰後は短時間～時間変更なども希望に沿って対応します。 体調がすぐれない場合は、夜勤制限や休暇を柔軟に運用します。長期病気休暇の復帰もいます。 パート職員の残業は基本的にはありません。</p>
---

**②採用までの流れ**

※標準的なプランです。応募の方と相談により柔軟に対応します。

流れ	説明
<pre>graph TD; A[面接の連絡] --&gt; B[採用面接]; B --&gt; C[内定・採用];</pre>	<ul style="list-style-type: none"><li>・「ハローワーク」「新聞折込」「各ホームページでも」法人の求人情報も出しています。ぜひご覧ください。</li><li>・情報で、「自分に合う」と思ったら面接に応募して下さい。経験がなくても大丈夫です。採用後もしっかり指導します。資格取得も全面支援します。パートから常勤変更も積極的に応援し、優先的に採用します。</li><li>・採用面接を行います、現場の説明も行います。採用時の給与、休日、勤務日、勤務時間など働く上で大切なことも、しっかり説明します。もちろん、個別の心配事があれば相談できます。</li><li>・全ての不安が解消して、夢を持って働くことを決めていただいた方に採用内定を出します。勤務日までは健康診断と勤務打合せ1回程度してよいよ勤務開始です。</li></ul>

(パート)